

Работодателям организаций
Нижегородской области,
не являющихся членами регионального
объединения работодателей
«Нижегородская ассоциация
промышленников и предпринимателей»

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении работодателей к соглашению
о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы

Министерство социальной политики Нижегородской области (603950, г.Н.Новгород, ул.Деловая, д.9; e-mail: oplata@socium.kreml.nnov.ru), являясь уполномоченным органом исполнительной власти Нижегородской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, уведомляет руководителей (работодателей) организаций области о следующем.

На территории области заключено соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 (далее – Соглашение).

Соглашение размещено на официальных сайтах Правительства Нижегородской области (www.government.nnov.ru), министерства социальной политики Нижегородской области (www.minsocium.ru), опубликовано в газетах «Нижегородская правда» (15.01.2018г., выпуск № 2 (26250)), «Профсоюзная трибуна».

Соглашение направлено на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики области.

Руководствуясь статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшим в заключение Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего предложения не представят в уполномоченный орган исполнительной власти Нижегородской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространённым на этих работодателей с 1 января 2018 года и подлежит обязательному исполнению ими.

При отказе от присоединения к Соглашению необходимо приложить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Руководитель уполномоченного органа,
и.о.министра социальной политики
Нижегородской области
А.Н.Гнеушев